



รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA ๒๐๒๔



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรม

และ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรสำนักทอง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรสำนักทอง ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชน ในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของ สถานีตำรวจ และเกิดกลไก การมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบ การบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีตำรวจภูธรสำนักทอง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินพร้อมทั้ง มอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

๑.๒. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส

๑.๓. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดย เร่งด่วน

๑.๔. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

๒. รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/ One Stop Service

๒.๒) ผลการกำกับติดตามการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

๒.๓) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสำนักทอง

รายละเอียดการดำเนินการ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้ง มอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธร สํานักทอง ที่ ๓๐๙ / ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจําปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ลง วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีการ มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการ ประเมิน และ มอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม และมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธร สํานักทอง
ที่ ๓๐๙ / ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธร สํานักทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตัวตำรวจภูธรจังหวัดระยอง ได้มีคำสั่งที่ ๓๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ภูธรจังหวัดระยอง โดยมีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๓ พิจารณารายงานผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ภูธรจังหวัดระยอง และในภาพรวมของผลการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ภูธรจังหวัดระยอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ภูธรจังหวัดระยอง เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร สํานักทอง ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธร สํานักทอง โดยมีที่ประชุมและ องค์คณะที่ ดังนี้

- | อันดับรายชื่อ | ชื่อ | ตำแหน่ง |
|-------------------------------------|---------------|---------|
| ๑. พันตำรวจเอกพิเชษฐ์ ใจเย็น | ประธานกรรมการ | |
| ๒. พันตำรวจโทบุญชู เจริญศิริ | กรรมการ | |
| ๓. พันตำรวจโทประทีป ใจเย็น | กรรมการ | |
| ๔. พันตำรวจโทสุวิทย์ สุวรรณพิทักษ์ | กรรมการ | |
| ๕. พันตำรวจโทสุวิทย์ สุวรรณพิทักษ์ | กรรมการ | |
| ๖. พันตำรวจโทสุวิทย์ สุวรรณพิทักษ์ | กรรมการ | |
| ๗. พันตำรวจโทสุวิทย์ สุวรรณพิทักษ์ | กรรมการ | |
| ๘. พันตำรวจโทสุวิทย์ สุวรรณพิทักษ์ | กรรมการ | |
| ๙. พันตำรวจโทสุวิทย์ สุวรรณพิทักษ์ | กรรมการ | |
| ๑๐. พันตำรวจโทสุวิทย์ สุวรรณพิทักษ์ | กรรมการ | |

- | ลำดับรายชื่อ | ชื่อ | ตำแหน่ง |
|-------------------------------------|---------|---------|
| ๑. พันตำรวจโทสุวิทย์ สุวรรณพิทักษ์ | กรรมการ | |
| ๒. พันตำรวจโทสุวิทย์ สุวรรณพิทักษ์ | กรรมการ | |
| ๓. พันตำรวจโทสุวิทย์ สุวรรณพิทักษ์ | กรรมการ | |
| ๔. พันตำรวจโทสุวิทย์ สุวรรณพิทักษ์ | กรรมการ | |
| ๕. พันตำรวจโทสุวิทย์ สุวรรณพิทักษ์ | กรรมการ | |
| ๖. พันตำรวจโทสุวิทย์ สุวรรณพิทักษ์ | กรรมการ | |
| ๗. พันตำรวจโทสุวิทย์ สุวรรณพิทักษ์ | กรรมการ | |
| ๘. พันตำรวจโทสุวิทย์ สุวรรณพิทักษ์ | กรรมการ | |
| ๙. พันตำรวจโทสุวิทย์ สุวรรณพิทักษ์ | กรรมการ | |
| ๑๐. พันตำรวจโทสุวิทย์ สุวรรณพิทักษ์ | กรรมการ | |
| ๑๑. พันตำรวจโทสุวิทย์ สุวรรณพิทักษ์ | กรรมการ | |
| ๑๒. พันตำรวจโทสุวิทย์ สุวรรณพิทักษ์ | กรรมการ | |
| ๑๓. พันตำรวจโทสุวิทย์ สุวรรณพิทักษ์ | กรรมการ | |
| ๑๔. พันตำรวจโทสุวิทย์ สุวรรณพิทักษ์ | กรรมการ | |
| ๑๕. พันตำรวจโทสุวิทย์ สุวรรณพิทักษ์ | กรรมการ | |
| ๑๖. พันตำรวจโทสุวิทย์ สุวรรณพิทักษ์ | กรรมการ | |
| ๑๗. พันตำรวจโทสุวิทย์ สุวรรณพิทักษ์ | กรรมการ | |
| ๑๘. พันตำรวจโทสุวิทย์ สุวรรณพิทักษ์ | กรรมการ | |
| ๑๙. พันตำรวจโทสุวิทย์ สุวรรณพิทักษ์ | กรรมการ | |
| ๒๐. พันตำรวจโทสุวิทย์ สุวรรณพิทักษ์ | กรรมการ | |

ทั้งนี้ วัตถุประสงค์การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธร สํานักทอง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๑ กันยายน ๒๕๖๗ โดยมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง เป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

ตั้ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก 
(พิศัย ใจเย็น)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร สํานักทอง

๑.๒) การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ต.อ.พิรชัช ใจเย็น ผกก.สภ.สำนักงาน ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการประเมินการ เพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบ ได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำ ข้อมูลต่างๆ อีกทั้ง ได้ชี้แจงการดำเนินการ การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัด “การรับรู้ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย ภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)”

๑. การชี้แจง และ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



พ.ต.อ.พิรชัช ใจเย็น ผกก.สภ.สำนักงาน จัดประชุมชี้แจง และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้ แก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจในสังกัดตาม แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของ สถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ทั้ง ๕ สายงาน ในการ ประชุมบริหารสถานีวันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๗

๑.๓) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดย เร่งด่วน พ.ต.อ.พิรชัช ใจเย็น ผกก.สภ.สำนักงาน ประชุมร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อศึกษาและ วิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน โดยให้เป็นไปตามคู่มือ การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจ ในสังกัด ที่ ป.ป.ช. กำหนด

๒. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรสำนักงาน ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน




วันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.พิรชัช ใจเย็น ผกก.ฯ ประชุม ชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการ ประชุมบริหาร และ ชี้หัวหน้างานทุกสายงาน ให้ทราบกรอบการ ประเมิน และประเด็นที่ สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และให้ หัวหน้าสายงานไปดำเนินการ ต่อไปและลงลายมือชื่อรับทราบ

๑.๔) การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินการเพื่อรองรับการประเมิน พ.ต.อ.พิรชัช ใจเย็น ผกก.สภ.สำนักทอง ประชุมคณะกรรมการ เพื่อกำหนด มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อม รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๗ พ.ต.อ.พิรชัช ใจเย็น ผกก.สภ.สำนักทอง พร้อมด้วยหัวหน้างานทุกสายงานประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดทราบ

วันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๗ พ.ต.อ.พิรชัช ใจเย็น ผกก.สภ.สำนักทอง ประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินโดยจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละตัวชี้วัด และการดำเนินการ

ตัวชี้วัดการประเมิน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
สามารถประเมินผลได้ทั้งตัวชี้วัดภายในและ สามารถพิจารณาทั้งหมด ITA โดยทั้งหมดมี 100 คะแนน และที่ผลการประเมิน (Rating Score) คือ 4.00 ขึ้นไป

ตารางที่ 3 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ชนิด	คะแนน	เกณฑ์
งานคดี	95.00 - 100.00	อี. อี และ OT ขาดหรือมีได้ 15 คะแนนขึ้นไป
งานอื่น	85.00 - 94.99	อี. อี และ OT ขาดหรือมีได้ 85 คะแนนขึ้นไป
งาน	85.00 ขึ้นไป	อี. อี และ OT ขาดหรือมีได้ต่ำกว่า 85 คะแนน
คดีที่รับทราบ	70.00 - 84.99	ไม่มีใบรับ
คดีที่รับทราบ	0.00 - 69.99	ไม่มีใบรับ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

6) คุณภาพการดำเนินงาน

7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

9) การเปิดเผยข้อมูล

10) การป้องกันการทุจริต

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- | | |
|---------------------------|-----------------------------|
| 1) การปฏิบัติหน้าที่ | 2) การใช้งบประมาณ |
| 3) การใช้อำนาจ | 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ |
| 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | |

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)


- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| 6) คุณภาพการดำเนินงาน | 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร |
| 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน | |

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)


- | | |
|---------------------|-------------------------|
| 9) การเปิดเผยข้อมูล | 10) การป้องกันการทุจริต |
|---------------------|-------------------------|


๒.รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน


๒.๑) ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายจุดประชาสัมพันธ์ / สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี</p> 	<p>๑. จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ ๑.๑ ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้ บริการ/ผู้ติดต่อราชการ ๒. สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์ ๒.๑ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้ บริการเห็นได้ชัดเจน ๒.๒ มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” “Information” ๓. ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดี โดย ให้ติดต่อพนักงาน สอบสวน หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์</p>

ด้าน	ผลผลิต
<p>ป้ายประชาสัมพันธ์จุด บริการ</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ ต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็ว ให้แก่ผู้ใช้ บริการจุดศูนย์บริการ เบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) - แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหา - ชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ) การ ขออนุญาตต่าง ๆ

การพัฒนาด้าน	ผลผลิต
<p>ป้ายพันธะสัญญา</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศพันธะสัญญาการ ให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและ ระยะเวลาการ ให้บริการ ติดตั้งบริเวณที่ ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน และ เป็นป้ายที่ มีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ทันสมัยอยู่เสมอ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้าย No Gift Policy</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชนมองเห็น ณ จุด (One Stop Service) อีกทั้งประกาศในช่องเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ทราบเจตนารมย์ในการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือฯ (กรณีมีผู้ใช้บริการน้อย)

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวก การให้บริการประชาชน</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้บริการต้องการแจ้งปัญหาจากการรับบริการ - ที่นั่งรอรับบริการ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่างๆ - จุดบริการน้ำดื่ม - จุดบริการวารสาร หนังสือต่างๆ - จุดบริการสำหรับจอดรถผู้มาติดต่อราชการ - ห้องน้ำสะอาด ชาย หญิง คนพิการ - ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ

๒.๒) ผลการกำกับติดตามยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการ
เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ

ด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผกก.สภ.สำนักงาน จัดประชุมมอบหมาย ผู้รับผิดชอบ การ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตามคำสั่งของสถานีที่ มอบหมายให้ดำเนินการ



วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.พิรชัช ใจเย็น ผกก.สภ.สำนักงาน ได้มีการจัดประชุม
เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสาย งาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ใน
ด้านต่างๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล รายงานความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒.๓) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร
สำนักงาน

ด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนาโดย หัวหน้าสถานีตำรวจ	ผกก.สภ.สำนักงาน จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การ รับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และ การประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน



๒๑ ธ.ค.๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น.พ.ต.อ.พิรัชช ใจเย็น ผกก.สภ.สำนักงาน จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูล เกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจใน หน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของ สถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ ทั้ง ๕ สายงาน ใน การประชุมบริหาร ๒๑ ธ.ค.๖๖

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	จัดทำข้อมูลสาธารณะเป็น ปัจจุบัน เผยแพร่ต่อเนื่อง	หัวหน้างานทุกสายงาน	ผกก.สภ.สำนักทองประชุมกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ กับหัวหน้าทุกสายงาน ทราบ ไป ถ่ายทอดให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ทราบ อย่างต่อเนื่อง



๑ เม.ย.๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.พิรัช ใจเย็น ผกก.สภ.สำนักทองประชุมชี้แจงและกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ให้ หัวหน้าทุกสายงานทราบเพื่อถ่ายทอดให้ผู้ใต้บังคับบัญชาแต่ละงาน ดำเนินการต่อไปอย่างต่อเนื่อง

พัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
จัดทำเว็บไซต์หน่วย	เผยแพร่เป็นปัจจุบัน ร่วมฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในการ จัดทำเว็บไซต์ ให้มีความเข้าใจ	- สว.อก.สภ.สำนักงาน และ เจ้าหน้าที่ ผู้ดูแล ระบบ สภ.สำนักงาน - เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกทุกสายงาน ในการส่ง มอบข้อมูล จัดทำเว็บไซต์หน่วย



ข่าว - ข้อมูลการติดต่อ แผนผังเว็บไซต์ มาตรฐาน ITA -

ทรงพ

- ข้อมูลพื้นฐาน
- การบริหารงาน
- การบริหารเงินงบประมาณ
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การส่งเสริมความโปร่งใส
- การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

พ.ต.อ.พิรชัช ใจเย็น ผกก.สภ.นันทอง จัดประชุมตรวจสอบติดตาม การขับเคลื่อนวางแนวทางการแก้ไขปัญหาข้อขัดข้อง ในการนำเสนอเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านเว็บไซต์ <https://samnakhong.rayong.police.go.th> เป็นแบบวัดประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการจัดทำหัวข้อต่างๆ ตามแบบการประเมินเพื่อให้สำเร็จทันตามเวลาที่ ป.ป.ช.กำหนด